



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, वीरवार, 16 अप्रैल, 2009 / 26 चैत्र, 1931

हिमाचल प्रदेश सरकार

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171 1001

NOTIFICATIONS

Shimla, the 9th April, 2009

No.HHC/GAZ/14-223/96.—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant 17 days earned leave w.e.f. 16.4.2009 to 2.5.2009 with permission to prefix second Saturday, Sunday, local holiday and gazetted holidays falling from 11.4.2009 to 15.4.2009 and to suffix Sunday falling on 3.5.2009 in favour of Shri D.R.Thakur, Civil Judge (Senior Division)-cum-ACJM, Sarkaghat.

Certified that Shri D.R.Thakur is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri D.R.Thakur would have continued to hold the post of Civil Judge (Senior Division)-cum-ACJM, Sarkaghat, but for his proceeding on leave for the above period.

Shimla, the 8th April, 2009

No.HHC/GAZ/14-213/95-I.—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant 13 days earned leave w.e.f. 20.4.2009 to 2.5.2009 with permission to prefix Sunday falling on 19.4.2009 and to suffix Sunday falling on 3.5.2009 in favour of Shri Rakesh Kainthla, Civil Judge (Sr. Division)-cum-CJM, Hamirpur.

Certified that Shri Rakesh Kainthla is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Rakesh Kainthla would have continued to hold the post of Civil Judge (Sr. Division)-cum-CJM, Hamirpur but for his proceeding on leave for the above period.

Shimla, the 8th April, 2009

No.HHC/GAZ/14-153/84-1.—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant 7 days earned leave w.e.f. 16.4.2009 to 22.4.2009 with permission to prefix second Saturday and Sunday, local holiday and gazetted holiday falling on 11.4.2009 to 15.4.2009 in favour of Shri Bhim Chand, Additional District & Sessions Judge, Shimla.

Certified that Shri Bhim Chand is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Bhim Chand would have continued to hold the post of Additional District & Sessions Judge, Shimla, but for his proceeding on leave for the above period.

Shimla, the 8th April, 2009.

No.HHC/GAZ/14-227/96.—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant 15 days earned leave w.e.f. 16.4.2009 to 30.4.2009 with permission to prefix gazetted holidays falling on 14.4.2009 and 15.4.2009 in favour of Shri Bahadur Singh, Civil Judge (Senior Division)-cum-JMIC, Court No.I, Mandi.

Certified that Shri Bahadur Singh is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Bahadur Singh would have continued to hold the post of Civil Judge (Senior Division)-cum-JMIC, Court No.I, Mandi but for his proceeding on leave for the above period.

Shimla, the 2nd April, 2009

No.HHC/GAZ/14-254/2002.—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant 10 days earned leave w.e.f. 16.4.2009 to 25.4.2009 with permission to prefix second Saturday, Sunday, local holiday falling on 11.4.2009 to 15.4.2009 and to suffix Sunday falling on 26.4.2009 in favour of Shri Naresh Kumar, Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC(I), Una.

Certified that Shri Naresh Kumar is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Naresh Kumar would have continued to hold the post of Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC(I), Una but for his proceeding on leave for the above period.

No.HHC/GAZ/14-255/2002.—Dated Shimla, the 2nd April, 2009 Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant 10 days earned leave w.e.f. 16.4.2009 to 25.4.2009 with permission to prefix second Saturday, Sunday, local holiday falling on 11.4.2009 to 15.4.2009 and to suffix Sunday falling on 26.4.2009 in favour of Smt. Kanta Verma, Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC(II), Una.

Certified that Smt. Kanta Verma is likely to join the same post and at the same station from where she proceeds on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Smt. Kanta Verma would have continued to hold the post of Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC(II), Una but for her proceeding on leave for the above period.

Shimla the 8th April, 2009.

No.HHC/Admn. 6 (23)/74-XIII.—Hon'ble the Chief Justice in exercise of the powers vested in him under Rule 1.26 of H.P. Financial Rules, 1971, Volume-I, has been pleased to declare the Civil Judge (Sr. Division)-cum-JMIC (II), Mandi as Drawing and Disbursing Officer in respect of the Court of Civil Judge (Sr. Division)-cum-JMIC, Court No.I, Mandi and also the Controlling Officer for the purpose of T.A. etc. in respect of Class-II, III and IV establishments attached to the aforesaid Courts under head "2014-Administration of Justice" during the leave period of Shri Bahadur Singh, Civil Judge (Senior Division)-cum-JMIC, Court No.I, Mandi w.e.f. 16.4.2009 to 30.4.2009 with permission to prefix gazetted holidays falling on 14.4.2009 and 15.4.2009, or till he returns from leave.

Shimla the 9th April, 2009.

No.HHC/Admn. 6 (23)/74-XIII.—Hon'ble the Chief Justice in exercise of the powers vested in him under Rule 1.26 of H.P. Financial Rules, 1971, Volume-I, has been pleased to declare the Civil Judge (Sr. Division)-cum-JMIC (II), Mandi as Drawing and Disbursing Officer in respect of the Court of Civil Judge (Sr. Division)-cum-ACJM, Sarkaghat and also the Controlling Officer for the purpose of T.A. etc. in respect of Class-II, III and IV establishment attached to the aforesaid Court under head "2014-Administration of Justice" during the leave period of Shri D.R. Thakur, Civil Judge (Senior Division)-cum-ACJM, Sarkaghat w.e.f. 16.4.2009 to 2.5.2009 with permission to prefix second Saturday, Sunday, local holiday and gazetted holidays falling from 11.4.2009 to 15.4.2009 and to suffix Sunday falling on 3.5.2009, or till he returns from leave.

Shimla the 8th April, 2009

No.HHC/Admn.6 (23)/74-XIII.—Hon'ble the Chief Justice in exercise of the powers vested in him under Rule 1.26 of H.P. Financial Rules, 1971, Volume-I, has been pleased to declare the Civil

Judge (Jr. Division)-cum-JMIC (II), Hamirpur as Drawing and Disbursing Officer in respect of the Court of Civil Judge (Sr. Division)-cum-CJM, Hamirpur and also the Controlling Officer for the purpose of T.A. etc. in respect of Class-II, III and IV establishments attached to the aforesaid Court under head “2014-Administration of Justice” during the leave period of Shri Rakesh Kainthla, Civil Judge (Sr. Division)-cum-CJM, Hamirpur w.e.f. 20.4.2009 to 2.5.2009 with permission to prefix Sunday falling on 19.4.2009 and to suffix Sunday falling on 3.5.2009, or till he returns from leave.

Shimla the 2nd April, 2009

No.HHC/Admn. 6 (23)/74-XIII.—Hon’ble the Chief Justice in exercise of the powers vested in him under Rule 1.26 of H.P. Financial Rules, 1971, Volume I, has been pleased to declare the Civil Judge (Jr. Division)-cum-JMIC(III), Una as Drawing and Disbursing Officer in respect of the Courts of Civil Judge (Jr. Division)-cum-JMIC (I), Una and also the Controlling Officer for the purpose of T.A. etc. in respect of class-II, III and IV establishment attached to the aforesaid Court under head “2014-Administration of Justice” during the leave period of Shri Naresh Kumar, Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC(I), Una w.e.f. 16.4.2009 to 25.4.2009 with permission to prefix second Saturday, Sunday, local holiday falling on 13th, 14th and 15th April, 2009 and to suffix Sunday falling on 26.4.2009, or until he returns from leave.

Shimla the 2nd April, 2009

No.HHC/Admn. 6 (23)/74-XIII.—Hon’ble the Chief Justice in exercise of the powers vested in him under Rule 1.26 of H.P. Financial Rules, 1971, Volume I, has been pleased to declare the Civil Judge (Jr. Division)-cum-JMIC(III), Una as Drawing and Disbursing Officer in respect of the Courts of Civil Judge (Jr. Division)-cum-JMIC (II), Una and also the Controlling Officer for the purpose of T.A. etc. in respect of class-II, III and IV establishment attached to the aforesaid Court under head “2014-Administration of Justice” during the leave period of Smt. Kanta Verma, Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC(II), Una w.e.f. 16.4.2009 to 25.4.2009 with permission to prefix second Saturday, Sunday, local holiday falling on 13th, 14th and 15th April, 2009 and to suffix Sunday falling on 26.4.2009, or until she returns from leave.

Shimla the 22nd October, 2008

No.HHC/Admn. 6 (23)/74-XIII.—Hon’ble the Chief Justice in exercise of the powers vested in him under Rule 1.26 of H.P. Financial Rules, 1971, Volume-I, has been pleased to declare the Civil Judge (Jr. Division)-cum-JM(8), Shimla as Head of office and Drawing and Disbursing Officer in respect of the aforesaid court and also the Controlling Officer for the purpose of T.A. etc. in respect of Class-II, III and IV establishment attached to the aforesaid court under Head “2014-Administration of Justice” and other relevant heads with immediate effect.

Shimla the 22nd October, 2008

No.HHC/Admn. 6 (23)/74-XIII.—Hon’ble the Chief Justice in exercise of the powers vested in him under rule 1.26 of H.P. Financial Rules, 1971, Volume-I, is pleased to declare the

Civil Judge (Sr. Division)-cum-CJM, Bilaspur as Drawing and Disbursing Officer in respect of the Court of Civil Judges (Jr. Division)-cum-JMIC(I), Ghumarwin and also the Controlling Officer for the purpose of T.A. etc. in respect of Class-II, III and IV establishment attached to the aforesaid Courts under Head “2014-Administration of Justice” during the leave period of Shri Rajesh Chauhan, Civil Judge (Jr. Division)-cum-JMIC (I), Ghumarwin w.e.f. 30.10.2008 to 5.11.2008 with permission to prefix gazetted holiday and local holiday falling on 28th and 29th October, 2008, or until he returns from leave.

By order,
Sd/-
Registrar General.

**कार्यालय सहायक पंजीयक सहकारी सभायें
शिमला, जिला शिमला-1**

कार्यालय आदेश

शिमला-1, 16 मार्च, 2009

संख्या 3-19/2009-कूप (वि.) 5792.—यह कि निरीक्षक, सहकारी सभायें, रामपुर ने इस कार्यालय को सूचित किया है कि दी बुशैहर ग्रामीण विद्युत सहकारी सभा सी० रामपुर, तह० रामपुर जिला शिमला गत कई वर्षों से न तो कोई कार्य कर रही है और न ही सभा की प्रबन्धक कमेटी का कई वर्षों से नियमानुसार चुनाव हुआ है। सभा बिल्कुल निष्क्रिय हो चुकी है तथा उन उद्देश्यों की पूर्ति नहीं हो रही है जिसके लिए सभा का गठन किया गया था सभा केवल नाममात्र कागजों तक ही सीमित होकर रह गई है। सभा से इस कार्यालय द्वारा जारी कारण बताओं नोटिस संख्या 5467-70 दिनांक 17-2-2009 का भी जवाब प्राप्त नहीं हुआ है।

यह कि पंजीयक सहकारी सभायें हि० प्र० शिमला-9 के कार्य० आदेश संख्या 10-124/90- (ए. एण्ड. एस) दिनांक 13-11-97 द्वारा ऐसी समस्त सहकारी सभाओं को विघटन में डालने के निर्देश दिए गए हैं जो सहकारी सभायें निष्क्रिय एवं प्रसुप्त हो चुकी हैं। स्पष्ट है कि उपरोक्त सभा का कार्य नियमानुसार सुचारु रूप से नहीं चल रहा है। तथा जिन उद्देश्यों की पूर्ति के लिए सभा का गठन/पंजीयन किया गया था सभा उस में पूर्ण रूप से असफल पाई गई है। अतः सभा को विघटन में डालना ही उचित प्रतीत होता है।

अतः उपरोक्त तथ्यों एवं परिस्थितियों के दृष्टीगत में, कुमारी रंजना सूद, सहायक पंजीयक सहकारी सभायें, शिमला, जिला शिमला, हि० प्र० सहकारी सभायें अधिनियम 1968 (एक्ट नं० 3 आफ 1969) की धारा 78(1) सीमित द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दी बुशैहर ग्रामीण विद्युत सहकारी सभा सी० रामपुर, जिला शिमला को विघटन में डालने के आदेश देती हूं तथा उक्त अधिनियम की धारा 79, तथा हि० प्र० सहकारी सभायें नियम 1971 के नियम 106 द्वारा प्रदत्त शक्तियों को प्रयोग करते हुए निरीक्षक सहकारी सभायें रामपुर को बुशैहर ग्रामीण विद्युत सहकारी सभा सी० रामपुर, का विघटक नियुक्त करती हूं। विघटन आदेश जारी होने की तिथि से एक वर्ष के भीतर-2 समापन कार्यवाही पूर्ण करके अन्तिम प्रतिवेदन इस कार्यालय को प्रस्तुत करें।

हस्ता/-
सहायक पंजीयक, सहकारी सभायें
शिमला।

सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग**अधिसूचना**

शिमला-2, 27 मार्च, 2009

संख्या पब-ए (3) 11/99.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश, सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग में वरिष्ठ फोटोग्राफर, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध "क" के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग वरिष्ठ फोटोग्राफर, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2009 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या पब-ए (3) 7/87 तारीख 18-1-1989 द्वारा अधिसूचित और समय-समय पर यथासंशोधित हिमाचल प्रदेश जन सम्पर्क विभाग वरिष्ठ फोटोग्राफर, (वर्ग-III अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1989 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उप नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित सुसंगत नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधि मान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
सचिव।

उपाबन्ध—"क"

हिमाचल प्रदेश सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग में वरिष्ठ फोटोग्राफर, वर्ग-III (अराजपत्रित), के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम वरिष्ठ.—फोटोग्राफर
2. पद (पदों) की संख्या.—01 (एक)।
3. वर्गीकरण.—वर्ग-III (अराजपत्रित)
4. वेतनमान.—5800—200—7000—220—8100—275—9200 रु०
5. चयन पद अथवा अचयन पद.—लागू नहीं।
6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—18 से 45 वर्ष।

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए उपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञये है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गये थे किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किये गये हैं/किये गये थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी, जिसमें पद (पदों) को आवदे न आमन्त्रित करने के लिए यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं—
(क) अनिवार्य अर्हताएं:—(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कम से कम स्नातक या इसके समतुल्य।

(ii) फोटो चित्रों (फोटोग्राफज) की डिवैल्लिंग, प्रिंटिंग तथा इनलार्जिंग में कम से कम तीन वर्ष का व्यवहारिक अनुभव।

(ख) वांछनीय अर्हताएं:—हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं—आयु:—लागू नहीं।

शैक्षिक अर्हता:—लागू नहीं।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो:—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियां द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता:—शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार परए दोनों के न होने पर सैकण्डमैंट आधार पर।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, या स्थानान्तरण की दशा में वे श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा:—कनिष्ठ फोटोग्राफरों में से प्रोन्नति द्वारा, जिनका कम से कम पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके पांच

वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, ऐसा न होने पर हिमाचल प्रदेश/केन्द्रीय सरकार के अन्य विभागों के इस पद में समतुल्य वेतनमान में कार्यरत पदधारियों में से सकेन्दमेंट आधार पर।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई निरन्तर तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवा काल के लिए इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जायेगी, कि सम्भरक प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी परन्तु यह कि उन सभी मामलों में जिन में कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरसक पद में अपने कुल सेवा काल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो, को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किये जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उस से वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किये जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे:

परन्तु उन सभी पदधारियों को जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, को कम से कम पांच वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम हो, होगी:

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उस से कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा। यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोब्लॉइज्ड आरमज फोरसिज परसोनल (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्निकल सर्विसिज) रूलज 1972 के नियम-3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन हिमाचल प्रदेश टैक्निकल सर्विसिज) रूलज, 1985 के नियम-3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवा काल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी:

परन्तु उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.—जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश, लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15क. संविदा नियुक्तिद्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन—(I) सकल्पना.—(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग में वरिष्ठ फोटोग्राफर को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जायेगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवायें चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में आना.—निदेशक, सूचना एवं जन सम्पर्क हिमाचल प्रदेश रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती प्राधिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदात्मक अभ्यर्थियों को, सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितिकरण या स्थायी आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां.—संविदा के आधार पर नियुक्त वरिष्ठ फोटोग्राफर को 8700/- रुपये की संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत्त की जाएगी (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी)। अनुपस्थिति की अवधि के लिए कोई रकम संदत्त नहीं की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ोतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए 200/- रुपये वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात किए जाएंगे।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—निदेशक, सूचना एवं जन सम्पर्क हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया.—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिये चयन समिति.—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा समय-समय पर गठित

(VI) करार.—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्त.—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त अभ्यर्थी को 8700/- रुपये की संविदात्मक रकम, प्रतिमास संदत्त की जाएगी (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी)। वह क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 200 रुपये की वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और उसे अन्य सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे कि वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किये जाने के लिये दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।

(ग) संविदात्मक नियुक्ति, पदाधारी को किसी भी दशा में, सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

(घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को, किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात

नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी. इत्यादि के लिये भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जायेगा।

(ड) नियन्त्रण अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्युटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए किसी रकम का हकदार नहीं होगा।

(च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

(छ) चयनित अभ्यर्थियों को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।

(ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो तो वह उसी दर पर जैसी की नियमित पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(VIII) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार.—इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को किसी भी अवस्था में विभाग में नियमितिकरण/स्थायी आमेदन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.— लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति.— जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—ख

—————और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, सूचना एवं जन सम्पर्क के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमतिपुत्र/पुत्रीनिवासी.....
.....संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'प्रथम पक्षकार' कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, के मध्य निदेशक, सूचना एवं जन सम्पर्क हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख.....को किया गया।

‘द्वितीय पक्षकार’ ने उपरोक्त “प्रथम पक्षकार” को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने वरिष्ठ फोटोग्राफर के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :-

1. यह कि प्रथम पक्षकार वरिष्ठ फोटोग्राफर के रूप मेंसे प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्दिन को स्वयमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकमरुपये प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्त पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदात्मक नियुक्ति किसी भी अवस्था में नियमितिकरण सेवा के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
5. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।
6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
7. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।
8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/हागी।
10. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ/जी0पी0 एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित दिन.....मास.....और वर्ष को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिये हैं।

साक्षी की उपस्थिति में

1.-----

(नाम व पूरा पता)

2.-----

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षी की उपस्थिति में

1.-----

(नाम व पूरा पता)

2.-----

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

Annexure-“A”

[Authoritative English text of this Department Notification No. Pub-A (3)11/99 dated 27-03-2009 as required under clause (3) of Article 348 of Constitution of India.]

INFORMATION & PUBLIC RELATIONS DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002the 27th March, 2009

No.Pub.A(3)11/99.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules, for the post of Senior Photographer, Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Information & Public Relations, Himachal Pradesh, as per Annexure “A” attached to this notification, namely:-

1. Short title and Commencement.— (1) These rules may be called the Himachal Pradesh Department of Information & Public Relations, Senior Photographer, (Class-III Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2009.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal & Savings (1) The HP Public Relations Deptt. Senior Photographer (Class-III Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules 1989 notified vide this Department Notification No. Pub-A(3)7/87 dated 18-1-1989 and as amended from time to time are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made under the relevant rules so repealed under sub-rule (1) supra shall be deemed to have been validly made under these rules.

By order,
Sd/-
Secretary.

ANNEXURE-“A”

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SENIOR
PHOTOGRAPHER (CLASS-III NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF
INFORMATION AND PUBLIC RELATIONS**

1. *Name of the Post.*—Senior Photographer
2. *Number of Post (s).*—01 (One)
3. *Classification.*—Class-III (Non-Gazetted)
4. *Scale of Pay.*—Rs.5800-200-7000-220-8100-275-9200
5. *Whether Selection post or Non-Selection post.*—Not Applicable
6. *Age for direct recruitment.*—Between 18 and 45 years

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidate already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become overage on the date when he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her such adhoc or contract appointment.

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Caste/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order of the Himachal Pradesh Government.

Provided further that employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servant. This concession will not however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were /are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous bodies and who are/were finally absorbed in the service of such

Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchange, or as the case may be.

(2) Age and experience, in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission / other recruitment authority in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualification -s required for direct recruits.—
(a) *Essential Qualifications.*—(i) At least Graduate or its equivalent from a recognized University.

(ii) At least 03 years practical experience in developing, printing and enlarging photographs.

(b) *Desirable Qualifications.*—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees—Age.—Not applicable

Educational Qualification.—Not applicable.

9. Period of probation, if any.—Two years' subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.—100% by promotion failing which by direct recruitment or on contract basis failing both on secondment basis.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.—By promotion from amongst the Junior Photographers with atleast 05 years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, in the grade failing which on secondment basis from amongst the incumbents of this post working in the identical pay scale from other H. P. Government/Central Government Departments.

(1) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment / promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules, provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on adhoc basis, followed by regular service / appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration.

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least five years or that prescribed in the Recruitment and Promotions rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion;

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Ex-Servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non- Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there-under or recruited under the provisions of Rule-3 of Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Service) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation continuous adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provisions of the R&P Rules. Provided that inter-seniority as a result of confirmation after taking into account adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. *If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.*— As may be constituted by the Government from time to time.

13. *Circumstance -s under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.*— As required under the law.

14. *Essential requirement for a direct recruitment.*— A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. *Selection for appointment to the post by direct recruitment.*—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if the H.P.P.S.C. or the other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the H.P.P.S.C. / other recruiting authority, as the case may be.

15-A. *Selection for appointment to the post by the contract appointment.*— (I) *Concept.*— (a) Under this policy the Senior Photographer in the Department of Information & Public Relations H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years on year to year basis.

(b) *Post falls within the purview of H.P. SSSB.*—The Director, Information & Public Relations, H.P. after obtaining the approval of the Government for filling up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. H.P. State Subordinate Services Selection Board Hamirpur.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(d) Contractual candidates so selected under these rules will not have any right to claim for regularization or permanent absorption in the Government job.

(II) *Contractual Emoluments.*—The Senior Photographer appointed on contract basis will be paid contractual amount @ Rs. 8,700/- per month (which shall be equal to initial of pay scale

+dearness pay). No amount will be paid for absence period. An amount of Rs. 200/- as annual increase for second and third years, respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) *Appointing /Disciplinary Authority.*—The Director, Information & Public Relations, H.P. will be the appointing and disciplinary authority.

(IV) *Selection Process.*—Selection for appointment to the post in the case of contract appointment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. the H.P. Subordinate Services Selection Board.

(V) *Committee for Selection of contractual appointments.*—As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. the H.P. Subordinate Services Selection Board from time to time.

(VI) *Agreement.*—After selection of a candidate, he/she will have to sign an agreement as per Annexure-‘B’ appended to these rules.

(VII) *Terms & conditions.*—(a) The candidate appointed on contract basis will be paid contractual amount @ Rs. 8,700/- per month (which shall be equal to initial of pay scale + dearness pay). He/She will be entitled for increase in contractual amount @ Rs 200/- per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as seniority/selection scales etc. shall be granted to him.

(b) The service of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance / conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contractual appointment shall not confer any right to the incumbent for the regularization in service at any stage.

(d) Contract appointee will be entitled for one days’ casual leave after putting one months’ service. No leave of any other kind will be admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

(e) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for any amount for the period of absence from duty.

(f) Transfer of a contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(h) Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular incumbents at the minimum of the pay scale.

(VIII) *Right to claim Regular Appointment.*—The Candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim for regularization/permanent absorption in the Department at any stage.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Caste/Scheduled Tribes/Other Backward Classes / Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental examination.— Not Applicable.

18. Power to relax.—Where the State Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.S.C. relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).

Annexure-“B”

Form of contract/ agreement to be executed between the -----and the Government of Himachal Pradesh through Director, Information & Public Relations

This agreement is made on this -----day of -----in the year -----between Sh./Smt.----- s/o/D/o Sh.-----R/o----- Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), and the Governor of Himachal Pradesh through Director, I&PR Himachal Pradesh (here-in-after called the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Senior Photographer on contract basis on the following terms & conditions:

1. That the First Party shall remain in the service of the Second Party as a Senior Photographer on contract basis for a period of one year commencing on day of -----and ending on the day of----- . It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e on ----. and the information notice shall not be necessary.
2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. -----per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
4. The contract appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization of service at any stage.
5. Contract appointee will be entitled for one day's casual leave after putting in one month's service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any kind is admissible to the contractual appointee. He/She will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A Contractual appointee will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
7. Transfer of a contractual appointee will not be permitted from one place to another in any case.

8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidates should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.
9. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as are applicable to regular incumbent at the minimum of the pay scale.
10. The employee Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee (s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS

1. _____

(Name and full address)

2. _____

(Name and full address)

(SIGNATURE OF THE FIRST PARTY)

IN THE PRESENCE OF WITNESS

1. _____

(Name and full address)

2. _____

(Name and full address)

(SIGNATURE OF THE SECOND PARTY)

सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग

शिमला-2, 30 मार्च, 2009

अधिसूचना

संख्या: पब ए-(3)-8/99.--हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के

परामर्श से, हिमाचल प्रदेश, सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग में निर्माता, वर्ग-I (राजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध "क" के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग निर्माता, वर्ग-I (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2009 है।

(2) ये नियम राजपत्र हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

निरसन और व्यावृत्ति.—2. (1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या पब-ए-(3)-30/87 तारीख 09-04-1997 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग, निर्माता, वर्ग-I (राजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम 1997 का एतद् द्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम 2 (1) के अधीन इस प्रकार निरसित सुसंगत नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
सचिव।

उपाबन्ध "क"

हिमाचल प्रदेश सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग में निर्माता, वर्ग-I (राजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—निर्माता
2. पदों की संख्या.—01 (एक)
3. वर्गीकरण.—वर्ग-I (राजपत्रित)
4. वेतनमान.—7220-220-8100-275-10300-340-11660 रुपये
5. चयन पद अथवा अचयन पद.—चयन
6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—18 से 45 वर्ष:

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए पहले से ही सरकार की सेवा में रत व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को, अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छट्ठ के लिए पात्र नहीं होगा :—

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छट्ठ दी जा सकेगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञये है:

परन्तु यह और कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी,

जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत जो पश्चात्तवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्तवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को आवेदन आमत्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया जाता है, या नियोजनालयों को अधिसूचित किया जाता है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं—(क) अनिवार्य अर्हताएं:—(i) हिमाचल प्रदेश सरकार/केन्द्रीय सरकार द्वारा सम्यक रूप से मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से टी0वी0 फिल्म निर्माण/फिल्म सम्पादन/ फिल्म निर्देशन में उपाधि/डिप्लोमा होना चाहिए।

(ii) हिमाचल प्रदेश सरकार/केन्द्रीय सरकार द्वारा सम्यक रूप से मान्यता प्राप्त संस्थान से लघु फिल्में/वीडियो वृत्तचित्र और टी0वी0 (दूरदर्शन) की निर्माण तकनीकों आदि का पांच वर्ष का अनुभव रखता हो।

(ख) वांछनीय अर्हताएं:—(i) हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

(ii) टी0वी0 (दूरदर्शन) की निर्माण तकनीकों में प्रशिक्षण और अनुभव।

(iii) टी0वी (दूरदर्शन) कार्यक्रमों के निर्माण के लिए विविध विषयों जैसे कि रूपक, साक्षात्कार आदि जिसके अन्तर्गत बाह्य कार्य भी है, के संचालन की योग्यता।

अधिमान:—टी0वी0 (दूरदर्शन) फिल्म निर्माण, फिल्म सम्पादन, फिल्म निर्देशन में उपाधि धारकों को अधिमान दिया जाएगा।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं—आयु:—लागू नहीं।

शैक्षिक अर्हता:—जैसी नीचे स्तम्भ संख्या 11 में विहित की गई है।

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो:—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता:—शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड), जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा:—निर्माण (प्रोडक्शन) सहायक/वीडियो फिल्म सम्पादक में से प्रोन्नति द्वारा जो सम्यक रूप से मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से टी0 वी0 (दूरदर्शन) फिल्म निर्माण/फिल्म सम्पादन/फिल्म निर्देशन में उपाधि या डिप्लोमा रखते हो और जिनका आठ वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके आठ वर्ष का नियमित सेवाकाल हो :

परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए उनकी नियुक्ति की तारीख से सेवाकाल के आधार पर, उनकी पारस्परिक वरिष्ठता को छोड़े बिना, एक संयुक्त वरिष्ठता सूची तैयार की जाएगी।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई निरन्तर तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी:

परन्तु यह कि उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे कनिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे।

परन्तु उन सभी पदधारियों को जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवाएं जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा/समझे जाएंगे, यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबीलाईज्ड आर्मड फोरसिस परसोनल (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्निकल सर्विसिज) रूलज 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन हिमाचल प्रदेश टैक्निकल सर्विसिज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व सम्भरक पद पर लगातार की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि ऐसे पद पर तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु यह और कि उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरियता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना.—विभागीय प्रोन्नति समिति की अध्यक्षता हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष द्वारा या उसके द्वारा नाम निर्दिष्ट आयोग के सदस्य द्वारा की जाएगी।

13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश, लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना आवश्यक है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, इत्यादि यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15-क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—(1) संकल्पना.—(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग में निर्माता को, संविदा के आधार पर, प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र में आना.—निदेशक, सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में यथा विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को, सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितिकरण या स्थायी आमेहन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां.—संविदा के आधार पर नियुक्त निर्माता को 10830/—रुपए की संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 220 रुपए (पद के वेतनमान की वार्षिक वृद्धि के बराबर) की रकम वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—सचिव (सूचना एवं जन सम्पर्क) हिमाचल प्रदेश सरकार नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया.—संविदा पर नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण, अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(VI) करार.—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध "ख" के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें.—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 10830/— रुपए की नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 220/— रुपए की दर से (वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर) की वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी, यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।

(ग) संविदात्मक नियुक्ति, पदधारी को, किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

(घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।

(ड) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए किसी भी रकम का हकदार नहीं होगा।

(च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

(छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।

(ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(VIII) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार.—इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को किसी भी दशा में विभाग में नियमितिकरण/स्थायी आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.—सेवा में प्रत्येक सदस्य को समय-समय पर यथासंशोधित विभागीय परीक्षा नियम 1997 में यथा विहित विभागीय परीक्षा पास करनी होगी।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा इन नियमों के किन्ही उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध "ख"

निर्माता और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमती.....पुत्र/पुत्री.....निवासी.....
संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'प्रथम पक्षकार' कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, के मध्य निदेशक, सूचना एवं जन सम्पर्क हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख.....को किया गया।

'द्वितीय पक्षकार' ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने निर्माता के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार निर्माता के रूप मेंसे प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से

उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा.....तारीख को स्वयमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकमरुपए प्रतिमास होगी।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी इस पद के विरुद्ध नियुक्त/तैनात किया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार को लगाया गया है, तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी।

4. संविदात्मक नियुक्ति, किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

5. संविदा पर नियुक्त निर्माता, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त निर्माता को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति एवं एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।

6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त निर्माता, कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

7. संविदा पर नियुक्त कर्मचारी का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।

8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक उसे अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।

9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना आपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी अधिकारी/कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

10. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में

1. _____

(नाम व पूरा पता)

2. _____

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में

1. _____

(नाम व पूरा पता)

2. _____

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English text of this Department Notification No. Pub-A(3)8/99 dated 30 -03-2009 required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

INFORMATION AND PUBLIC RELATIONS DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, 30th March, 2009

No. Pub. A(3)8/99.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules, for the post of Producer Class-I, (Gazetted) in the Department of Information & Public Relations, Himachal Pradesh as per Annexure “A” attached to this notification, namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Department of Information & Public Relations, Producer, Class-I (Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2009.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal & Savings.—(1) The Himachal Pradesh Information & Public Relations Department, Producer, (Class-I) (Gazetted) Recruitment and Promotion Rules 1997 notified *vide* this Department Notification No. Pub-A (3)30/87 dated 09-04-1997 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the relevant rules so repealed under sub-rule 2 (1) *supra* shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,
 Sd/-
 Secretary.

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF PRODUCER
CLASS-I, (GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF INFORMATION AND PUBLIC
RELATIONS, H.P.**

1. **Name of the Post:** Producer
2. **Number of Post:** 01 (One)
3. **Classification:** Class-I (Gazetted)
4. **Scale of Pay:** Rs. 7220-220-8100-275-10300-340-11660
5. **Whether Selection Post or Non-Selection Post:** Selection

6. **Age for direct recruitment.**—Between 18 & 45 years' Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such adhoc or contract appointment.

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Caste/Scheduled Tribes/ Other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government.

Provided further that employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations / Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servant. This concession will not however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies who were / are subsequently appointed by such Corporations / Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations / Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations / Autonomous Bodies.

(i) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is / are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(ii) Age and experience in the case of direct recruitment is relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.—
(a) *Essential Qualifications.*—(i) Should possess Degree / Diploma in T.V. Film Production / Film Editing / Film Direction from an Institution duly recognized by the H.P. State Government/ Central Government.

(ii) Should possess 05 years experience in making short Films/Video documentaries and production techniques of Television etc. from an Institution duly recognized by the H.P. Government / Central Government.

(b) *Desirable Qualifications*.—(i) Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

(ii) Training and experience in Production techniques of Television.

(iii) Ability to handle a wide variety of subjects for production of T.V. programmes *i.e.* features, interviews etc. including outdoor work.

Preference: The preference shall however be given to the degree holders of T.V. film productions, film editing / film direction.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotee(s).—Age : Not applicable.

Educational Qualification : As prescribed in Column No. 11 below.

9. Period of probation, if any.—Two years' subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.— 100% by promotion failing which by direct recruitment or on contract basis.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation /transfer is to made.—By Promotion from amongst the Production Assistant / Video Film Editor who possess Degree or Diploma in T.V. Films Production / Film Editing /Film Direction from a duly recognized Institution with 08 years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, in the grade.

For purpose of promotion a combined seniority list based on length of service from the date of appointment not disturbing their inter-se-seniority shall be prepared.

1. In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the *ad hoc* appointment / promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules, provided that :

In all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the R & P Rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Ex-Servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there under or recruited under the provisions of Rule-3 of Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Service) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there under.

(2) Similarly, in all cases of confirmation adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment / promotion had been made after proper selection and in accordance with the provisions of the R&P Rules.

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? DPC is to be presided over by the Chairman, H.P. Public Service Commission or a member thereof to be nominated by him.

13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.—As required under the law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to the post by the direct recruitment.—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test, if the H.P. Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard syllabus etc, of which will be determined by the Commission / other recruiting authority as the case may be.

15-A. Selection for appointment to the post by contract appointment.—(I) Concept :
(a) Under this policy, the Producer in the Department of Information & Public Relations H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years on year to year basis.

(b) POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF H.P. PSC.—The Director, Information & Public Relations H.P. after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. the H.P. Public Service Commission.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(d) Contractual candidates so selected under these rules will not have any right to claim for regularization or permanent absorption in the Government job.

(II) Contractual Emoluments.— The Producer appointed on contract basis will be paid contractual amount @ Rs 10830/- per month (which shall be equal to initial of pay scale + Dearness pay). No amount will be paid for absence period. An amount of Rs. 220/- (equal to annual increase in the pay scale of the post) as per annual increase in contractual emoluments for second and third years respectively, will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) Appointing /Disciplinary Authority.—The Secretary (I&PR) to the Govt. of Himachal Pradesh will be the appointing and disciplinary authority.

(IV) Selection Process.—Selection for appointment to the post in the case of contract appointment will be made on the basis of *viva-voce* test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Public Service Commission.

(V) Committee for Selection of contractual appointments.—As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Public Service Commission from time to time.

(VI) Agreement.—After selection of a candidate, he/she will have to sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

(VII) Terms & conditions.—(a) The Contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs 10830/- per month (which shall be equal to initial of pay scale +Dearness pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 220/- (equal to annual increase in the pay scale) per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as seniority/selection scales etc. shall be given.

(b) The service of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance / conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization in service at any stage.

(d) Contract appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month's service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind will be admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

(e) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for any amount for the period of absence from duty.

(f) Transfer of a contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Govt./Registered Medical Practitioner. In case of women candidate pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular incumbent at the minimum of the pay scale.

(VIII) Right to claim Regular Appointment.—The Candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim for regularization / permanent absorption in the Department at any stage.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Caste / Scheduled Tribes / Other Backward Classes / Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental examination.—Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the H.P. Departmental Examination Rules, 1997, as amended from time to time.

18. Power to relax.—Where the State Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.P.S.C. relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

ANNEXURE-B

Form of contract / agreement to be executed between the Producer and the Government of Himachal Pradesh through Director, Information & Public Relations

This agreement is made on this.....day ofin the year.....
between Sh./Smt.....s/o/d/o.....R/o.....

Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), and the Governor of Himachal Pradesh through Director, I&PR Himachal Pradesh (here-inafter called the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as Producer on contract basis on the following terms & conditions:

1. That the First Party shall remain in the service of the Second Party as a Producer for a period of one year commencing on day of.....and ending on the day of..... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall *ipso-facto* stand terminated on the last working day *i.e.* on And information notice shall not be necessary.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs.....per month.

3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the FIRST PARTY was engaged on contract.

4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization of service at any stage.

5. Contractual Producer will be entitled for one day's casual leave after putting in one month's service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Producer. He/She will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only Maternity leave will be given as per Rules.

6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A Contractual Producer will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

7. Transfer of a official appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.

8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidates should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.

9. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as are applicable to regular counter-part /officer / official at the minimum of the pay scale.

10. The Employee Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee (s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS

1. _____

 (Name and full address)

2. _____

(SIGNATURE OF THE FIRST PARTY)

IN THE PRESENCE OF WITNESS

(Name and full address)

1. _____

 (Name and full address)

2. _____

 (Name and full address)

(SIGNATURE OF THE SECOND PARTY)

